RÉPUBLIQUE DU TCHAD UNITE- TRAVAIL - PROGRES

PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

Visa : SGG

DECRET N° 263 /PR/MESRI/2019

Portant Statut Particulier du Personnel Hospitalo-universitaire

LE PRESIDENT DE LA REPUBLIQUE, CHEF DE L'ETAT, CHEF DU GOUVERNEMENT, PRESIDENT DU CONSEIL DES MINISTRES,

(/u la Constitution ;

(/u la Loi N° 16/PR/2006 du 13 mars 2006, portant Orientation du Système Educatif Tchadien ;

(/u la Loi N°017/PR/2001 du 31 décembre 2001 portant Statut général de la Fonction publique ;

(/u le Décret N° 1768/PR/2018 du 09 novembre 2018, portant Remaniement du Gouvernement et ses textes modificatifs subséquents ;

(/u le Décret N°1908/PR/2018 du 19 Décembre 2018, portant Structure Générale du Gouvernement et Attributions de ses membres ;

(/u le Décret N° 607/PR/PM/MESRI/2018 du 29 mars 2018, portant organigramme du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation ;

(/u le Décret N° 900/PR/PM/MFPTE/06 du 12 octobre 2006 fixant le Statut Particulier des Corps des Fonctionnaires du Secteur de l'Education ;

(/u le Décret N° 903/PR/PM/MFPTE/06 du 12 octobre 2006 fixant le Statut Particulier des Corps des Fonctionnaires du Secteur de la Santé ;

Sur proposition du Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation et du Ministre de la Santé Publique ;

Le Conseil des Ministres entendu en sa séance du 07 février 2019 ;

جمهـوريـة تشـــاد

رئاسـة الجمهوريـة

وزارة التعليـم العالي والبحث العلمي والابتكار

وحدة.عمل. تقدم

تأشيرة: أ ع ح

مرسـوم _____/رج/و ت ع ب ا/2019

يقضي بالنظام الخاص لموظفي المستشفيات الجامعية

إن رئيس الجمهورية،
رأس الدولة، رئيس الحكومة،
رئيس مجلس الوزراء،

بناء على الدستور؛

بناء على القانون رقم 16/رج/2006 الصادر بتاريخ 13 مارس 2006 بشأن توجيه النظام التربوي التشادي؛

بناء على القانون رقم 017/رج/2001 الصادر في 31 ديسمبر 2001، الخاص بالنظام العام للوظيفة العامة؛

بناء على المرسوم رقم 1768/رج/2018 الصادر في 09 نوفمبر 2018 القاضي بتعديل الحكومة والنصوص المعدلة له والملحقة به؛

بناء على المرسوم رقم 1908/رو/2018، الصادر في 19 ديسمبر 2018، القاضي بالهيكل العام للحكومة وصلاحيات أعضائها؛

بناء على المرسوم رقم 607/رج/رو/و ت ع ب ا/ الصادر في 29 مارس 2018 الخاص بالهيكل الإداري لوزارة التعليم العالي والبحث والابتكار؛

بناء على المرسوم رقم 900/رج/رو/وو ع ت/06 الصادر في 12 أكتوبر 2006 المحدد للنظام الخاص لموظفي قطاع التربية

:

ناء على المرسوم رقم 903/رج/رو/وو ع ت/06 الصادر في 12 أكتوبر 2006 المحدد للنظام الخاص لموظفي قطاع الصحة؛

باقتراح من وزير التعليم العالي والبحث والابتكار، ووزير الصحة العامة؛

وافق مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ 9 فبراير 2019؛

Scanned by CamScanner

DECRETE :

CHAPITRE 1er : DES DISPOSITIONS GENERALES

Article 1er : Il est créé au sein du cadre des personnels de l'enseignement supérieur, un corps des hospitalo-universitaires composé comme suit :

- chirurgiens-dentistes ;
- pharmaciens ;
- médecins ;
- biologistes.

Article 2 : En application de l'article 4 de la loi n°017/PR/2001 du 31 décembre 2001 portant Statut général de la Fonction publique, le corps des hospitalo-universitaires visés à l'article 1er est régi par le présent décret.

Article 3 : Les hospitalo-universitaires constituent un corps distinct des autres corps enseignants des universités et des praticiens hospitaliers et demeurent soumis, dans la mesure où il n'y est pas dérogé par le présent décret, aux dispositions statutaires applicables au personnel titulaire des corps enseignants des universités et aux praticiens hospitaliers.

Article 4 : Le personnel hospitalo-universitaire et universitaire est reparti hiérarchiquement selon les grades ci-après :

- Professeur titulaire ;
- Professeur agrégé ou maitre des conférences ;
- Maitres-assistants ;
- Assistants - d'université.

Article 5 : Le personnel hospitalo-universitaire assure des fonctions d'enseignement dans le cadre de la formation initiale et continue. Il assure aussi des fonctions de recherche et des fonctions hospitalières dans le respect des dispositions légales et réglementaires relatives à l'exercice de la médecine.

Article 6: Le personnel hospitalo-universitaire participe aux tâches de gestion qu'impliquent ses fonctions, au contrôle des connaissances, aux jurys d'examen et de concours.

يصدر المرسوم الآتي:

الباب الأول: الأحكام العامة

المادة الأولى: تم إنشاء ضمن إطار موظفي التعليم العالي، هيئة خاصة بموظفي المستشفيات الجامعية والتي تتكون من:

- جراحي الأسنان؛
- صيادلة؛
- أطباء؛
- علماء أحياء.

المادة 2: بتطبيق المادة 4 من القانون رقم 017/ر ج/2001 الصادر في 31 مارس ديسمبر 2001، والخاص بالنظام العام للوظيفة العامة، تحكم هيئة المستشفيات الجامعية المشار إليها في المادة الأولى أعلاه بهذا المرسوم.

المادة 3: يشكل أعضاء هيئة المستشفيات الجامعية هيئة متميزة عن هيئات الأخرى للأساتذة الجامعيين وأطباء المستشفيات، وهم يخضعون للأحكام التنظيمية المطبقة على الموظفين المعتمدين ضمن هيئة الأساتذة الجامعيين وأطباء المستشفيات، فيما لم يخالف ذلك القانون.

المادة 4: يتم توزيع موظفي المستشفيات الجامعية في السلم الوظيفي على حسب الرتب التالية:

- أستاذ كرسي
- أستاذ بدون كرسي او أستاذ مشارك
- أستاذ مساعد
- مساعد تدريس جامعي

المادة 5: يمارس موظف هيئة المستشفيات التعليمية مهنة التدريس في إطار التأهيل الأساسي والمتواصل. كما يمارس أيضا اعمال البحوث والعمل في المستشفيات، مع احترام الاحكام الشرعية والقانونية المتعلقة بمزاولة مهنة الطب.

المادة 6: يشارك موظفو هيئة المستشفيات الجامعية في المهام الإدارية التي تمليها له طبيعة عمله في مراقبة المعرفة، والمشاركة في لجان الامتحانات والمسابقات.

Scanned by CamScanner

CHAPITRE II : DU RECRUTEMENT

Article 7 : Le recrutement du personnel hospitalo-universitaire se fait par Arrêté conjoint du Ministre chargé de l'enseignement supérieur et du Ministre chargé de la Santé après avis des Conseils d'administration de l'université et de l'établissement de soins concerné.

Article 8 : Chaque année, l'établissement public de santé publie la liste des postes hospitaliers et universitaires vacants de concert avec le Ministre en charge de l'enseignement supérieur.

Article 9: Le personnel hospitalo-universitaire est placé sous l'autorité du Doyen de la Faculté des Sciences de la Santé. Toutefois, il doit se conformer au règlement intérieur de la formation sanitaire dans laquelle il exerce.

CHAPITRE III : DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Article 10: Le personnel hospitalo-universitaire consacre l'essentiel de son activité aux tâches d'enseignement, de recherche et de soins.

Il est tenu de consacrer l'entièreté de son activité au service public. Toutefois, il est accordé au personnel hospitalo-universitaire deux demi-journées non consécutives au plus par semaine pour l'exercice de l'activité libérale.

Article 11: Par dérogation aux dispositions du Décret N°192/PR/2001 du 3 avril 2001 portant interdiction de cumul des indemnités, le personnel hospitalo-universitaire nommé à un poste de responsabilité au Ministère en charge de la santé ou de celui en charge de l'enseignement supérieur, conserve ses indemnités d'enseignant à condition de participer effectivement aux activités d'enseignement qui lui incombent.

Article 12: Le personnel hospitalo-universitaire est soumis aux horaires de travail, de repos hebdomadaire et des jours fériés tels que prévus par la législation applicable aux administrations publiques de l'Etat.

الفصل الثاني: التوظيف

المادة 7: يتم توظيف موظفي هيئة المستشفيات الجامعية بقرار مشترك من الوزير المكلف بالتعليم العالي والوزير المكلف بالصحة، وذلك بعد أخذ آراء مجالس الإدارة الجامعية ومجلس إدارة المؤسسة العلاجية المعنية.

المادة 8 : تنشر المؤسسة العامة للصحة كل عام قائمة الوظائف الشاغرة الخاصة بالمستشفيات الجامعية، وذلك بالتشاور مع الوزارة المكلفة بالتعليم العالي.

المادة 9: يوضع موظف هيئة المستشفيات الجامعية تحت سلطة عميد كلية العلوم الصحية. فيجب عليه تطبيق اللائحة الداخلية للمرفق الصحي الذي يعمل فيه.

الفصل الثالث: شروط العمل

المادة 10: يكرس موظف هيئة المستشفيات الجامعية جل نشاطه في التدريس والبحث والعلاج.

فهو مكلف بتكريس معظم عمله في الخدمة العامة. غير انه يمنح له زمن قدره نصف-يوم عمل، لمرتين غير متتابعتين في الأسبوع كحد أقصى في هذا الزمن يمكنه ممارسة عمله بحرية.

المادة 11: باستثناء الأحكام الواردة في المرسوم رقم 192/ر ج/2001 الصادر في 03 ابريل 2001، الخاص بمنع الحصول على علاوات تراكمية، فان موظف هيئة المستشفيات الجامعية المعين في منصب مسئولية في الوزارة المكلفة بالصحة او في الوزارة المكلفة بالتعليم العالي، يحتفظ بعلاواته بالشريط ان يشارك فعليا في أنشطة التدريس الموكلة اليه.

المادة 12: يخضع موظفو هيئة المستشفيات الجامعية لساعات العمل، وفترات الراحة الأسبوعية، وايام العطلات الرسمية على النحو المنصوص عليه في القانون المعمول في الإدارات العامة للدولة.

Scanned by CamScanner

Article 13: Le personnel hospitalo-universitaire bénéficie d'un mois de congé pendant les vacances universitaires.

Les modalités de jouissance sont précisées par décision conjointe du Recteur de l'université et du directeur général de l'établissement de soins concerné.

Le personnel hospitalo-universitaire peut bénéficier d'une année sabbatique conformément aux textes en vigueur.

Article 14 : Le personnel hospitalo-universitaire exerce de façon effective aux heures en vigueur, à l'instar des autres praticiens. Il s'assure de la continuité du service en cas d'absences justifiées, notamment pour les :

- Cours ou autres activités académiques ;
- Des missions ou autres déplacements autorisés par l'autorité universitaire, et dûment notifiés à la direction de l'hôpital.

Article 15 : Outre les obligations prévues par le Statut Général des Agents Permanents de l'Etat, le secret professionnel, institué dans l'intérêt des patients, s'impose à tout praticien hospitalier dans les conditions établies par la loi.

Le secret couvre toutes les informations portées à la connaissance du praticien hospitalier dans l'exercice de sa profession c'est-à-dire non seulement ce qui lui a été confié, mais aussi ce qu'il a vu, entendu ou compris.

Article 16 : Il est interdit aux hospitalo-universitaires, d'avoir par eux-mêmes ou par personne interposée, dans des établissements ou organismes en relation avec la formation sanitaire, des intérêts de nature à compromettre leur indépendance.

Ils ne peuvent avoir un intérêt direct ou indirect avec un établissement de soins privé. Ils ne peuvent être rattachés, soit comme médecin habituel, soit comme médecin consultant, au service d'un établissement de soins privé que lorsque

المادة 13: يستفيد موظف هيئة المستشفيات الجامعية من إجازة شهر خلال العطلات الجامعية. يتم تحديد إجراءات الاستفادة من هذه الإجازة بقرار مشترك من رئيس الجامعة والمدير العام للمؤسسة العلاجات المعنية.

كما يمكن ان يستفيد موظفو هيئة المستشفيات الجامعية من الإجازة الأسبوعية السنوية وفقا للنصوص المعمول بها.

المادة 14: يمارس موظف هيئة المستشفيات الجامعية نشاطه بطريقة فاعلة خلال ساعات عمل المعتمدة كغيره من الأطباء، ويحرص على استمرارية الخدمة في حالة وجود غياب مبرر، خاصة فيما يتعلق بـ:

- المحاضرات او أنشطة اكاديمية اخري؛
- بعثات او سفريات أخرى مصرح بها من قبل السلطات الجامعية، واخبر بت إدارة المستشفى بها.

المادة 15: بالإضافة على التزامات المشار إليها في النظام العام لموظفي الدولة الدائمين، يلزم جميع العاملين بالمستشفى باحترام السر المهني في الشروط المنصوص عليها في القانون من اجل مصلحة المرضي.

يشمل هذا السر جميع المعلومات التي توصل إليها العامل في أداء عمله ، بالإضافة إلي ما رآها أو سمعها أو فهمها.

المادة 16: يحظر أن يكون موظفي هيئة المستشفيات الجامعية مصالح ذات طبيعة تعرض استقلاليتهم للخطر بأنفسهم او بواسطة غيرهم في داخل المؤسسات او الهيئات ذات الصلة بالتأهيل الصحي.

كما يمنع ان تكون لهم مصالح مباشرة او غير مباشرة مع مؤسسة علاج خاصة. ولا يمكن نقلهم كأطباء عاديين او أطباء استشاريين في

خدمة مؤسسة علاج خاصة الا إذا كانت المؤسسة المعنية تربطه

Scanned by CamScanner

ledit établissement est lié par convention avec l'hôpital public où ils exercent.

Article 17 : Les conditions d'exercice de l'activité libérale par le personnel hospitalo-universitaire spécialiste ainsi que celle concernant les consultations en clientèle privée au sein des formations sanitaires sont précisées par arrêté des Ministres chargés de l'enseignement supérieur, de la santé, des finances et de la fonction publique.

CHAPITRE IV : DE LA REMUNERATION

Article 18: Pour leur contribution aux soins et à la bonne marche des services, les hospitalo-universitaires bénéficient d'une prime fixée par les établissements hospitaliers dont le montant est fonction du grade universitaire.
Un arrêté du Ministre chargé de la santé fixe le montant de cette prime sur proposition du Conseil d'administration de l'établissement hospitalier.

Article 19 : Le personnel hospitalo-universitaire en activité perçoit une rémunération hospitalière due au titre des activités exercées pour le compte de l'établissement public hospitalier qui en assure la prise en charge notamment les primes de garde, les primes de consultation.

Article 20 : Un arrêté conjoint des Ministres chargés de la santé et de l'enseignement supérieur fixe les modalités de cette prise en charge.

CHAPITRE V : DES DISPOSITIONS TRANSITOIRES ET FINALES

Article 21 : Sera reversé et reclassé dans le corps des hospitalo-universitaires à concordance de grade et d'échelon, le personnel enseignant du supérieur précédemment régi par le décret n°900/PR/PM/MFPTE du 12 octobre 2006 fixant le statut particulier des corps des fonctionnaires du secteur de l'éducation.

ا معاهدة مع المستشفى العام الذي يعملون فيه.

المادة 17: يتم تحديد شروط ممارسة الأنشطة الحرة لموظفي هيئة المستشفيات الجامعية المتخصصين، وكذا تلك الأنشطة المتعلقة بالاستشارات في العيادات الخاصة في المرافق الصحية، بقرار من الوزارات المكلفة بالتعليم العالي، والصحة، والمالية، والوظيفة العامة.

الفصل الرابع: المكافأة

المادة 19: من اجل مساهمتهم في العلاج ومن اجل أداء الخدمات بصورة جيدة، يستفيد موظفو هيئة المستشفيات الجامعية من علاوة تحددها المؤسسات العلاجية، وتعتمد مبالغها على الدرجة العلمية الجامعية.

تحدد هذه العلاوة بقرار من الوزير المكلف بالصحة، باقتراح من مجلس إدارة المؤسسة الاستشفائية

المادة 19: يتقاضى موظف هيئة المستشفيات الجامعية المزاول خدمته مكافأة علاجية بناء على طبيعة الأنشطة التي يمارسها، وذلك على حساب المؤسسة العامة للعلاج المتكفلة بعلاوات الدرجة العلمية والعلاوات الاستشارية.

المادة 20: تحدد شروط وأحكام هذه المكافأة بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالصحة والوزير المكلف بالتعليم العالي.

الفصل الخامس: احكام انتقالية ونهائية

المادة 21: سيتم تحويل و إعادة تصنيف موظفي التعليم العالي الذين يخضعون سابقا لمرسوم رقم 900/ رج / رو /و وع ع خ/2006، الصادر في 2006/10/12 و القاضي بالنظام الخاص لموظفي قطاع التربية إلى موظفي هيئة المستشفيات الجامعية باعتبار الرتبة الوظيفية و الدرجة العلمية .

Scanned by CamScanner

Article 22 : Le Ministre en charge de la Fonction Publique, le Ministre en charge des Finances, le Ministre en charge de l'Enseignement Supérieur et le Ministre en charge de la Santé publique sont chargés chacun en ce qui le concerne, de l'application du présent décret qui prend effet pour compter de la date de sa signature, sera enregistré et publié au Journal Officiel de la République.

N'Djamena, le 01 MARS 2019

المادة 22: على وزير المكلف بالوظيفة العامة والوزير المكلف بالمالية والوزير بالتعليم العالي والوزير المكلف بالصحة العامة، كل حسب اختصاصه، تطبيق هذا المرسوم الذي يدخل حيز التنفيذ من تاريخ التوقيع عليه يسجل وينشر في الجريدة الرسمية للجمهورية.

أنجمينا، بتاريخ

IDRISS DEBY ITNO إدريس ديبي إتنو

Le Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation

وزير التعليم العالي والبحث والابتكار

Dr DAVID HOUDEINGAR NGARIMADEN
د. دافيد هودينقارنقاريمادين

Le Ministre de la Fonction Publique, du Travail et du Dialogue Social وزير الوظيفة العامة والعمل والحوار الاجتماعي

ALI MBODOU MBODOUMI
علي امبودوامبودومي

Le Ministre de la Santé Publique وزير الصحة العامة

AZIZ MAHAMAT SALEH عزيز محمد صالح

Scanned by CamScanner